

Política de Diversidad e Igualdad de Género

ORBE AMBIENTAL & LEGAL está comprometido a brindar igualdad de oportunidades, construir una empresa diversa y con equidad de género. Una organización más diversa, es un mejor lugar para trabajar.

La diversidad de género aporta a la organización un mejor desempeño y productividad generando mejores resultados para la sociedad y el bienestar de sus trabajadores.

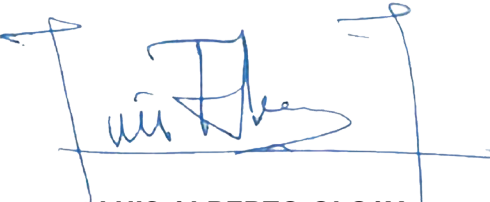
En consecuencia, **ORBE AMBIENTAL & LEGAL**, reconoce su deber de asegurar la igualdad de género dentro de la organización, por lo tanto:

Nos comprometemos a:

- Generar equipos de trabajo y ambientes mixtos y diversos.
- Generar igualdad de oportunidades dentro de la organización que aseguren la eliminación de diferencias entre hombre y mujeres en cuanto a cargos de jefaturas, recursos, accesos y actos que se consideren discriminatorios.
- Se garantizará la aplicación de remuneración respecto a cargos de igual valor sin realizar diferenciación de género.
- Tomaremos acciones dentro del marco legal cuando se suscite cualquier situación que atente contra la igualdad de género definida en la presente política, incluyendo el acoso laboral o sexual.
- Se elaborará en conjunto con la Gerencia planes de acción para mantener una empresa diversa.

ORBE AMBIENTAL & LEGAL establece que estos compromisos aplican a todos los colaboradores, terceros y visitantes que trabajen en su nombre o dentro de sus instalaciones.

Esta política, se mantiene disponible para nuestras partes interesadas, se comunica y aplica en cada proyecto o servicio que realice **ORBE AMBIENTAL & LEGAL** con el objeto de ofrecer a los clientes una oferta integral para el éxito y calidad del proyecto, asegurando también el cuidado de las personas y el medio ambiente..



LUIS ALBERTO OLCAY
Gerente General
ORBE AMBIENTAL & LEGAL